

# 浙江省建筑业行业协会文件

浙建协[2021] 8号

## 关于印发《浙江省建筑业行业协会“十四五”规划》的通知

各市建筑业协会、浙建集团、会员单位、各相关单位：

为了明确协会服务建筑业发展的目标和任务，提高服务能力和服务水平，促进建筑业持续健康发展，我会经过多番调查研究、通过征求各方意见，编制形成了《浙江省建筑业行业协会“十四五”规划》（简称《规划》），该《规划》是协会贯彻好各项方针政策、履行好协会职能、服务好各会员单位的行动纲领。现印发给你们，供参考。

附件：浙江省建筑业行业协会“十四五”规划



抄送：浙江省住建厅办公室、浙江省社会组织管理局

附件：

## 浙江省建筑业行业协会“十四五”规划

“十四五”时期是我省开启高水平全面建设社会主义现代化新征程第一个五年、是打造“重要窗口”的关键期，也是我省建筑业高质量发展的重要机遇期和战略期。为了明确协会服务建筑业发展的目标和任务，提高服务能力和水平，促进建筑业持续健康发展，特制定《浙江省建筑业行业协会十四五规划（2021年—2025年）》

### 一、发展现状和面临形势

十三五期间，我省建筑业企业生产和经营规模不断扩大，竞争力不断加强，主要指标一直位居全国前列，在行业内先行示范作用持续发挥，在国民经济中的支柱产业地位不断加强，为经济社会发展作出了重要贡献。

随着我省建筑业发展的持续健康发展，浙江省建筑业行业协会（以下简称省建协）在省住建厅和省民政厅的指导下，在广大会员的支持下，已发展成拥有近1000家单位会员，下设施工安全与设备管理分会、防水技术专委会、法务专委会和材料分会等4个分支机构的社会团体。十三五期间，省建协在开展调查研究、反映行业诉求、推动科技创新、开展创优评先、加强教育培训、提高行业从业人员素质和强化自身建设等方面做了大量卓有成效的工作，赢得了会员企业和

社会的好评，得到了上级有关部门的肯定。并且在全面试点的基础上，协会顺利完成脱钩，实现了机构、职能、资产财务、人员管理、党建等事项与行政主管部门的分离，协会治理结构和运行机制不断完善，党的领导全面加强，协会内在活力和发展动力逐步激发。

但是目前协会现状仍存在一些不足之处。如会员覆盖面不广、各地区会员数量差异明显，部分会员入会后参与热情不高；协会自身存在如脱钩后的工作发展重点不清晰，参与行业服务、职能转移不明确等问题，服务缺少有效办法和抓手；专业化水平有待突破；行业自律工作有待加强。

从我省建筑企业发展来看，目前主要存在以下五个方面的问题：一是企业产权制度单一，信息化管理水平低，企业发展瓶颈显现；二是建筑企业竞争力不强，省内市场受央国企的挤压，省外市场受地方保护，市场占有率和外向度逐年下降；三是企业转型升级和转变发展方式的动力不足，建筑工业化和装配式建设有待进一步提高；四是民营建筑企业诚信建设、信用评价和创新管理重视不够，不良行为和失信时有发生；五是农民工流动性大、技能水平偏低，年龄结构失衡，从业人员数量减少，职业化产业工人培养缺乏；六是企业资质改革，对建筑企业跨行业发展有机遇有压力等等。同时受全球疫情持续影响，世界经济面临的不确定因素增加，国内经济下行压力持续加大，建筑企业发展面临前所未有的挑战。

根据全球疫情蔓延经济持续下行的新形势，党中央作出了“加快形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”重大战略决策，将所有要素资源纳入市场化运作。得益于中央提出重点支持“两新一重”等积极政策，为建筑业带来了新机遇；同时鉴于国家出台对社会组织发展的管理制度改革的政策利好，协会也将在行业发展中不断深耕，并在行业中持续发挥重要作用。

## 二、指导思想和发展目标

未来五年省建协的指导思想：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，以“八八战略”为指引，以打造“重要窗口”为使命，坚持新发展理念，加快引领数字化转型，着力工业化发展，聚焦一体化协同，强化品牌化建设，提升工程质量安全、推动行业技术进步、提高行业人员素质和加强自身建设，发挥协会的桥梁纽带作用，维护会员企业的合法权益，促进建筑业高质量发展，全面实现从建筑大省到建筑强省的跨越，为打造“全国新型建筑工业化标杆省份”而努力奋斗！

未来五年浙江省建筑业行业协会发展目标：根据国家“十四五”规划提出“发挥群团组织和社会组织在社会治理中的作用，畅通和规范市场主体、新社会阶层、社会工作者和志愿者等参与社会治理的途径”的要求，强化党建引领，坚定协会建设发展的正确方向；以实现建筑业高质量发展为己任，探索构建协会工作转型治理模式新格局；扩大会员单

位覆盖面，不断提高专业服务水平，努力提升在全行业中的公信力和影响力。

未来五年协会党支部争创“五星级党组织”，争创全国优秀协会。力争获得鲁班奖和国家优质工程 80 项、华东地区优质工程奖 80 项。继续开展浙江省建筑业智慧工地示范项目、浙江省绿色施工示范项目、浙江省智能建造创新大赛评选。建筑产业互联网建设、数字化转型、技术创新和应用，以及建筑产业工人队伍建设有新的发展，各项工作走在全国行业协会的前列。

### 三、发展趋势和工作任务

在新形势下，协会要结合行业研判国家在宏观经济发展走势，围绕省委省政府努力打造“重要窗口”，围绕浙江省建筑业发展“十四五”规划的目标，在省住建厅和省民政厅的指导下，注重创新驱动，加快“建筑工业化、信息化、数字化和智能建造”，推进建筑企业转型升级，推动建筑业高质量发展，打造“浙江建造”品牌。

#### （一）发展趋势

1. 继续推动行业需求侧、供给侧结构性改革，以满足内循环和双循环的需求。建筑市场总需求，特别是新型基础设施和公共设施建设将持续增长，房屋建筑将平稳增长。

2. 市场集中度继续加大，行业重组和产业与资本市场融合，将推动行业结构进一步合理。“十四五”末期行业集中度将进一步提高。

3. 新型建筑工业化产品覆盖率不断提高，技术标准和质量进一步提升，高标准高性能部件产品将引领建筑市场发展方向和支撑行业高质量发展，创新驱动成果满足建筑市场多样化需求。

4. 5G+建筑产业互联网技术在智能制造、数字转型、智慧建造及信息追溯等领域推广应用。

5. “智能工业+工程服务+质量保证”构筑的建筑全产业链发展，将继续推动全生命周期、全过程咨询管理和行业转型发展。

6. 技能培训继续普及，职业教育纳入正轨，建筑产业工人队伍建设得到重视，职业技术赋能已成为企业转型升级的必要支撑，建筑工程合伙人模式将推动工程服务商向职业化发展。

7. 强化建筑企业信用评价，行业生态进一步改善，市场进一步规范，继续推动构建行业公平竞争市场环境和营商环境。

8. 继续抓好“放管服”改革，深化建筑企业资质改革，建筑市场竞争不断加剧；完善工程建设招投标市场，体现工程建设优质优价，建筑质量通病顽疾明显得到遏制，百姓对绿色人居的功能需求将得到进一步保障，满足人民日益增长的美好生活需要。

## （二）工作任务

围绕未来五年发展的总体目标，2021-2025 年浙江省建

筑业行业协会主要任务如下：

### 1、加快现代化治理，构建社会治理新格局

作为社会治理的重要主体，协会将在不断畅通民营企业与政府沟通等方面发挥建设性作用，重视发挥企业家精神，在建设和谐企业、预防和化解社会矛盾、加强安全质量品牌建设，开展行业自律、助推社会诚信体系建设、参与环境自治等领域发挥积极作用，在承接政府职能转移、培养行业人才队伍和助推社会公益事业等方面全面深入实践，为行业改革发展营造良好环境，提高协会参与社会治理的能力。

### 2、深入企业调查研究，及时反映行业诉求

未来五年，协会将增强行业发展的引领作用、企业发展的平台作用、科技进步的推动作用和政企之间的纽带作用。密切关注建筑行业发展趋势，深入行业企业调研，将企业反映的热点、难点、堵点和痛点，形成专题报告向行业主管部门反映，充分发挥政企之间桥梁纽带作用。

针对企业集中反映的有关产权制度改革、工人队伍建设、工程保证金、工程款支付与工程决算、金融政策与政策扶持、科技创新、走出去与境外项目管理、法律法规等方面开展调研，据实向有关部门反映情况，并提出政策意见，维护企业合法权益。

积极主动承担行业主管部门及有关机构委托的调研事项，积极反馈行业政策措施的落实情况，为政府部门提供决策参考。

### **3、打造数字建造品牌，推动行业转型升级**

通过互联网、云计算、大数据、物联网、人工智能等信息技术，全面推广 BIM、智慧工地等行业科技应用，引领产业转型升级。通过技术应用总结与评价，引导相关企业加大科技攻关，打通信息壁垒，实现资源共享。鼓励企业建立院士工作站或企业技术中心，充分发挥协会专家委员会和智慧工地联盟的智库作用，引导企业增强自主创新能力。

积极引导企业参与科技创新奖评选，推进创新技术应用落地推广，促使科技创新成果及时转化；加大建筑业与数字化产业深度融合，推动传统建造方式向工业化、智能化和绿色化建造全面升级，向装配式建筑、钢结构建筑发展；继续举办全省 BIM 技术应用大赛、智慧工地示范项目评选、科技创新成果奖评审等活动，扩大智慧工地创新发展联盟影响力，促使行业广泛深入应用信息技术，逐步实现数字技术在工程建设中的全过程智能管理。

围绕绿色建造主题，推行被动式低能耗建筑，继续加大绿色施工示范工程申报立项力度，开展绿色施工评选和竞赛活动，加强协会在引导绿色建造方面的推广应用，促使行业转型升级。

### **4、坚持争先创优活动，不断提升工程品质**

始终将质量安全放在行业发展的第一位，继续举办创精品工程研讨活动，引导企业增强质量安全意识，推动工程建设全过程咨询，不断提高我省工程质量安全水平。

继续做好鲁班奖、国优工程奖和华东地区优质工程奖申报评选工作，将信息化、智能化、数字化和 BIM、智慧工地等工程技术应用作为入选参考条件，突出优质工程在引领技术进步方面的示范效应。

继续举办建筑工程质量管理知识大赛等活动，总结建筑工程创优经验，参与行业质量安全标准规范编制，分享创精品工程研讨成果，引导建筑施工企业创建更多精品工程，不断提高工程质量安全水平。

## 5、推动行业信用建设，提高行业法治水平

增强行业信用意识，加强行业自律，进一步完善建筑业企业诚信建设。修改完善浙江省建筑业信用企业评审办法，严格遵循公平自愿、公开公正原则，做好信用企业评审工作。鼓励企业建立信用评价档案，开展企业信用评价体系建设。积极引导企业参与 AAA 级信用企业评价，推动企业诚信经营。

发挥法务委员会作用，开展企业风险管控等各项培训，并为企业提供法律咨询、纠纷调解、争议仲裁等服务。

## 6、深化行业三项改革，为高质量发展蓄能

一是围绕产权制度改革，支持企业利用国家鼓励政策，引进战略投资合作伙伴，探索多种经济成分建立混合所有制，以及项目员工合伙人制度。二是围绕产业结构调整，根据建筑市场的变化，结合企业资质改革就位，进一步发挥企业自身优势，支持大型企业由施工总承包向工程总承包转变、中小型企业由综合性向专业化转变，工程建造向全产业

链一体化、工业化建造模式转变，加快企业转型升级。三是围绕产业工人队伍培育，发挥校企合作、会企合作的优势，加强培训基地建设，定期开展技能培训和技能竞赛，切实提高建筑工人的整体素质。

## 7、组织行业应用培训，提升从业人员技能

每年度制定教育培训计划，适时组织开展面向各类从业人员的专业技能与管理知识培训，重点是法律法规、新政策、新标准的宣贯培训，落实继续教育，同时为会员单位提供订单式培训，提高师资力量和教学内容，不断提升各类从业人员综合素质。

发挥产学研融合和校企合作培养专业技能人才优势，加强对一线建筑工人的职业技能培训，开展职业技能竞赛，不断弘扬工匠精神。有针对性地加强对项目经理职业能力和管理水平、安全生产和法律法规、技术标准、专业技能等方面的培训，促使项目经理综合素质得到进一步地提高。

## 8、强化协会服务管理 提高行业公信力

坚持提升自身服务能力，以服务好广大会员单位为协会宗旨，不断丰富服务内容，提高服务水平。继续办好《浙江建筑业》会刊，维护好官网、微信公众号等宣传渠道，提高信息宣传的及时性和有效性；创新服务内容，积极开展专业化咨询，加大与各地协会和有关行业交流沟通；加强校企合作，强化建筑业服务平台建设，不断扩大协会在行业中的影响力。健全会员动态管理制度，通过调查研究、业务拓展、

法律咨询、培训研讨等方式，加强与会员单位的沟通交流，继续扩大会员范围，吸引中小企业入会，创建五 A 协会，增强协会在行业的覆盖面和公信力。

#### 四、四个保障

为实现五年的发展目标，必须加强服务意识，创新工作方式，提高工作效率，促使协会工作和目标任务落地。要增强“行业发展的引领、企业发展的平台、科技进步的推动、政企之间的纽带”这四个作用。主要保障措施如下：

##### （一）党建保障

坚持党的领导，提高政治站位，坚持以党建促会建，积极探索党建工作新机制新方法，结对见学、联建共建，开展红色工地、最强党组织评选，增强党员使命和担当。加大组织学习、调查研究和自身建设，不断深化“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，抓好党员教育培养，加强廉政建设，不断提高党员自身素质和党性修养，发挥党员先锋模范作用，为落实完成协会各项工作提供强大保障。

##### （二）制度保障

坚持以章程为核心，落实好会员代表大会制度，健全理事会、常务理事会、会长会议、秘书长会议等会议制度，落实好制度决策、制度监督，抓好民主决策、民主管理和民主监督，形成内部管理机构完善、工作责任明晰的良好管理体系。

##### （三）能力保障

加强学习培训，健全岗位职责，完善岗位目标考核责任制，调动全员积极性。重视培养年轻人，鼓励自学考证，试行轮岗制度，及时任用能力突出、工作责任心强的同志，不断提高秘书处工作人员的专业服务能力。

#### （四）业务保障

加强协会与政府部门、社会各界的广泛协作，及时完成有关部门委托的各项任务。联合各地市建筑业协会有针对性地开展服务活动，通过广泛合作，培养业务骨干，提升业务拓展能力和社会影响力，为我省建筑行业和协会树立良好的口碑。

十四五时期是全面建成小康社会、实现第一个百年目标之后，开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标行进的第一个五年，协会将不断提高政治站位，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定发展目标，紧扣新发展阶段、新发展理念、新发展格局，为推动建筑业工业化、信息化，促进我省建筑业高质量发展，实现我省建筑业“重要窗口”不懈努力！